

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく 一般社団法人海外環境協力センター 行動計画

一般社団法人海外環境協力センター（OECC）は、職員が能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境の整備を目指し、男女ともに全職員が活躍できる職場環境の整備を行うため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間：2026年4月1日～2029年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1

職員のワーク・ライフ・バランスを推進するため、2028年度の平均残業時間を年間平均15時間未満にする

<取組内容・計画>

- 2026年4月 ～ 会議、報告、承認プロセスの棚卸し
- 2026年5月 ～ 残業時間削減ルールを策定
- 2026年7月以降 ～ 4半期ごとに平均残業時間数を確認し、要員配置や業務分担を実施

目標 2

全職員が仕事と家庭の両立しやすい環境を意識した介護支援制度・仕組みの見直し・導入・運用を行う。

<取組内容・計画>

- 2026年8月 ～ 介護支援制度の具体的ニーズ等に関するアンケートを全職員に対し実施するため、アンケート内容を作成
- 2026年10月 ～ 介護支援制度の具体的ニーズ等に関するアンケートを全職員に対し実施
- 2026年11月 ～ アンケート結果を基に、介護支援制度の見直し検討
- 2027年1月 ～ 介護支援制度の見直し・制度構築
- 2028年1月 ～ 全職員に対して介護支援制度の説明会を開催し、周知を行う。

以上